

Dofinansowanie wynagrodzenia pracowników

Kogo dotyczy?

- ⇒ Przedsiębiorców, którzy w wyniku epidemii COVID-19 odnotowali **spadek obrotów gospodarczych**
- ⇒ W zakresie pracowników objętych **przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy** w następstwie COVID-19
- ⇒ Nie dotyczy przedsiębiorców, dla których zachodzą przesłanki ogłoszenia upadłości, zgodnie z art. 11 lub art. 13 ust 3 ustawy Prawo Upadłościowe
- ⇒ Nie dotyczy przedsiębiorców zalegających z opłacaniem zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca III kwartału 2019 r. za wyjątkiem sytuacji, gdy
 - zadłużony przedsiębiorca zawarł umowę z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych lub otrzymał decyzję urzędu skarbowego w sprawie spłaty zadłużenia i terminowo opłaca raty lub korzysta z odroczenia terminu płatności
 - lub zaleganie w regulowaniu zobowiązań wobec ZUS powstało w okresie spadku obrotów gospodarczych (w takiej sytuacji dodatkowe warunki^{*1})
- ⇒ dotyczy pracowników zatrudnionych w oparciu umowy o pracę, umowę o pracę nakładczą oraz umowę zlecenia.

Warunki

- ⇒ wynagrodzenie dla pracownika objętego przestojem wypłacane przez przedsiębiorcę nie może zostać obniżone o więcej niż 50% i jednocześnie nie może być niższe niż wynagrodzenie minimalne
- ⇒ przedsiębiorca może obniżyć wymiaru czasu pracy o 20%, jednak nie więcej niż do ½ etatu (wynagrodzenie nie może być jednak niż wynagrodzenie minimalne wynagrodzenie z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy)

Dofinansowanie

- ⇒ w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru pracy
- ⇒ obejmuje kwotę składek ZUS należnych od pracodawcy od wypłaconych kwot dofinansowania do wynagrodzenia pracowników

Wysokość dofinansowania

- ⇒ dla pracownika objętego przestojem ekonomicznym – 50% minimalnego wynagrodzenia z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy
- ⇒ dla pracownika objętego obniżonym wymiarem czasu pracy – ½ wynagrodzenia, ale nie więcej niż 40% przeciętnego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału w gospodarce

Definicja przestoju ekonomicznego

Okres niewykonywania pracy przez pracownika z przyczyn nie dotyczących pracownika pozostającego w gotowości do pracy

Definicja obniżonego wymiaru pracy

obniżony przez przedsiębiorcę wymiar czasu pracy pracownika z przyczyn nie dotyczących pracownika, jednak nie więcej niż do połowy wymiaru czasu pracy;

Definicja spadku obrotów

- ⇒ spadek sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym nie mniejszy niż 15% obliczony jako stosunek łącznych obrotów z 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych przypadających po dniu 1.01.2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku w porównaniu do łącznych obrotów 2 miesięcy analogicznych roku poprzedniego lub
- ⇒ spadek sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym nie mniejszy niż 25% obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego przypadającego po 1.01.2020 r. do dnia poprzedzającego złożenie wniosku w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego.

UWAGA

- ⇒ Nie można uzyskać dofinansowania jeżeli uzyskano pomoc w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wpłat na rzecz ochrony miejsc pracy.
- ⇒ Dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzenia pracownika, dla których wynagrodzenie za miesiąc poprzedzający miesiąc złożenia wniosku było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału w gospodarce (kwota: 15 681 zł)
- ⇒ Warunki i tryb wykonywania pracy w trakcie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy ustala Pracodawca w porozumieniu z przedstawicielami pracowników. Porozumienie należy przekazać okręgowemu inspektorowi pracy w ciągu 5 dni.
- ⇒ Świadczenia przysługują przez okres 3 miesięcy

Uwagi:

- 1) przedsiębiorca dołączył do wniosku o przyznanie świadczeń plan spłaty zadłużenia uprawdopodobniający poprawę kondycji finansowej przedsiębiorcy i pełną spłatę zaległości w regulowaniu składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz lub Fundusz Pracy, wraz z kopią wniosku do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych o rozłożenie na raty należności z tytułu tych składek lub o odroczenie płatności tych składek;